

## 学校経営方針など（R4金峰中 PTA総会時レジメ） By 石畑

### 1 R5金峰学園（4-3-2制の義務教育学校）に向けて

様々な人材や角度でもって、よい学園にしたいと、その在り様について検討してきています。後の協議のその他で出てくる、学校行事と学用品についてもたくさんの協議を経て決まってきたことなので、ご理解をいただきたいです。今日は学園になる4つのメリットについて簡単に説明します。

① 中1ギャップの軽減 ②子どもの自尊感情の向上 ③学力向上 ④PTA活動充実

### 2 R5からを見据えた本年度の金峰「中」学校のアクションプランの変更点

#### 小学校の実践とつなぐ部分

JRC（青少年赤十字）を生かす。「気づき・考え・行動する」→教育目標に盛り込む  
防災教室を試しにやってみる。子どもの力を生かす→生徒会との連携

#### 小学校の実践に学ぶ部分

できるだけきめ細やかに対応したい。個別指導とか一人一人に目が行き届く指導→  
例：数学の授業 マンパワーをかける 相談機能を高める→研修の充実・相談相手  
を選べる柔軟性 ICT活用 まねる事を含め、あらゆる学力向上策を試してみたい

↓

家庭教育の充実（親御さんの家庭学習参画あるいはサポート）

家のPC, Wi-Fi環境, スマホ（スマホが1つは私の大事な学びの道具） 有用なアプリ  
学校安心メール活用（学習に関する情報提供やお知らせ手段としても使わせてほしい）  
ちなみに・・・ 協賛企業で成り立っている・・・

Qubenaキュベナ 学力向上だけでなく 相談機能UP(見守り) 子どもも隙間時間活用

職員の業務改善にもつながる

↓

### 3 業務改善その1：職員の負担（月 時間外が○時間越え！？）軽減策を1つ

学校代表電話<近いうちに、留守録機能も追加される計画あり>を中心にやりとりしてください。特に休日の急ぎの連絡は、校長の番号まで...サンキューハロー早よ来い

### 4 業務改善その2：「部活動」先生の仕事はブラックすぎて！？ 人気急降下！？

倍率↓ 未配置↑ 業務改善≒働き方改革 の もう一つ 大きな課題  
ノペイではなくなり、昔よりは待遇がよくなったが・・・大事な業務、大きな教育効果  
子どもたちにとっても、先生たちにとってもハードになりすぎないように

定時退校日＝ノ一部活ディ（月）

週に2日の休養日（土日のどちらかは原則休み）

一日練、遠征的な練習試合や試合の連続の必要性には一考を